

О независимой оценке квалификации работников

С 01.01.2017 года вступил в силу Федеральный закон №238-ФЗ от 03.07.2016 «О независимой оценке квалификации», согласно которому специальные центры будут проводить независимую оценку квалификации. Работодатель с письменного согласия сотрудника сможет направить его на такую оценку. При прохождении сотрудником независимой оценки квалификации с отрывом от работы, за работником сохраняется должность и средняя заработная плата.

Чтобы получить свидетельство о квалификации, работник должен успешно сдать профессиональный экзамен. Если результат окажется неудовлетворительным, вместо свидетельства будет выдаваться заключение о прохождении экзамена с рекомендацией соискателю.

Независимая оценка квалификации – это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Оценка квалификации будет осуществляться как для работников, так и для работодателей. Если экзамен сдается по направлению работодателя - именно он и оплачивает его проведение.

Если профессиональный экзамен проходит в другой местности, то такому сотруднику оплачиваются командировочные расходы.

При приеме на работу новых сотрудников учитываются обязательные профстандарты.

Старший помощник прокурора Петушинского района Глухова Г.В.